



Lourdes Nájera Maíz – Técnica Operativa

¿Cómo llegó a plantearse dedicarse a este trabajo/sector?

Mi padre hizo Ingeniería industrial, y desde muy pequeña me ha enseñado a cambiar enchufes, colgar lámparas y hacer todo aquello que se “suponía” hacia el hombre de la casa. Una vez empecé bachillerato y empecé con dibujo lineal, mi padre empezó a darme los diseños que él iba haciendo y yo los dibujaba. Era mi primer trabajo remunerado y vi que este mundo me gustaba. Y decidí orientar mis estudios hacia esa rama.

¿Qué diferencias ha observado en la participación de las mujeres desde que empezó hasta ahora?

Hay bastantes más mujeres, creo que, además, motiva al resto para quitarse ese miedo de, “no me van a dejar hacerlo o no puedo hacerlo” y así pedir el acceso a puestos donde les gustaría estar.

¿Crees que existe brecha salarial entre mujeres y hombres que desarrollan los mismos trabajos dentro del grupo?

La verdad que lo desconozco, pero entiendo que en el momento en que a un hombre le ofrecen hacer guardias, horas extras, ascensos de categoría... y una mujer no se lo ofrezcan y tenga que pedirlo ella, en ese momento ya podríamos decir que va a haber una diferencia salarial.

¿Consideras que las empresas todavía tienen que mejorar en materia de igualdad?

Muchísimo, aun se sigue viendo que, en los puestos más altos, los de directores, por ejemplo, solo acceden hombres. No se ve ninguna mujer. La gran mayoría están en Niveles 7 e inferiores, los superiores son contados con los dedos de una mano. Si dices, que quieres entrar en determinados puestos, que te digan: ¿qué necesidad tienes? ¿Con lo a gusto que se está en casita, sin pasar frío? . Por esas cosas es por las que se nota que aún hay muchas cosas que cambiar.

A lo largo de su carrera profesional, ¿Con qué tipo de dificultades se ha encontrado por el hecho de ser mujer?

Antes de trabajar en el Grupo, con 23 años, hice un curso de formación en lo que antes era Dragados y Construcciones. Al inscribirnos al curso, las 3 chicas que estábamos, nos apuntamos al de Encargado de Obra, ellos directamente nos pusieron a las 3 en el de Ayudante de Encargado de Obra, preguntamos el por qué y nos dijeron que este era un mundo muy machista y éramos muy jóvenes y que nos iba a costar mucho trabajo adentrarnos ahí... y pensaron que era mejor el otro curso y ellos directamente nos inscribieron en el otro y nos descartaron del que habíamos pedido.



¿Podría contarnos alguna anécdota al respecto?

Pues justo hace un mes, preparé un presupuesto de una Canalización y un Ramal para un edificio, yo los planos que hago, los firmo como L.Nájera, al llamar por teléfono el cliente, directamente a mis compañeras les preguntó por Luis Nájera. Dio por hecho que quien había hecho el trabajo, era un hombre.

Lourdes Nájera Maiz