



## María Redondo Moliner – Técnica de Sistemas

### ¿Cómo llegó a plantearse dedicarse a este trabajo/sector?

Llegar a trabajar en este sector fue de casualidad, me incorporé en el grupo en el año 1998 para adaptar el sistema financiero y el de abonados, al euro y al año 2000, y desde entonces he participado en proyectos con los que he conseguido aprender muchas cosas sobre este negocio.

### ¿Qué diferencias ha observado en la participación de las mujeres desde que empezó hasta ahora?

Por suerte en Sistemas, aunque en número somos menos, participamos todos por igual. Lo que sí he observado que en todo el grupo ahora hay más mujeres que cuando empecé.

### ¿Crees que existe brecha salarial entre mujeres y hombres que desarrollan los mismos trabajos dentro del grupo?

Creo que no, que con la distribución que tenemos en categorías laborales no existen diferencias.

¿Consideras que las empresas todavía tienen que mejorar en materia de igualdad? Creo que sí, que todavía existen sectores donde se deberían mejorar estos temas, pero también estoy convencida de que se conseguirá. Son diferencias que venimos arrastrando históricamente pero que al final se podrán erradicar.

### A lo largo de su carrera profesional, ¿Con qué tipo de dificultades se ha encontrado por el hecho de ser mujer?

De momento con ninguna.

### ¿Podría contarnos alguna anécdota al respecto?

Esa diferencia entre hombres y mujeres sí que la noté cuando estuvimos trabajando en Venezuela, allí nos llegaron a decir que una mujer no podía coger peso porque se le podían desgarrar los ovarios. Espero que con el tiempo se estén dando cuenta de que no es así y pueden hacer muchas más cosas por sí mismas

**María Redondo Moliner**