



Marina Carrero Planes – Responsable Explotación Aguas Residuales

¿Cómo llegó a plantearse dedicarse a este trabajo/sector?

De pequeña quería investigar sobre el cáncer, en 1980 comencé la carrera de Químicas (Bioquímica) y en 1993 empecé a trabajar en EGEVASA, nada que ver con el sueño de la infancia, pero descubrí que todo el ciclo del agua, en cualquiera de sus etapas, era también algo fascinante...

¿Qué diferencias ha observado en la participación de las mujeres desde que empezó hasta ahora?

Creo que la participación de la mujer ha ido aumentando, sobretodo, en puestos de responsabilidad, dirección y mandos intermedios. A nivel de operarios, al menos en el sector de residuales, todavía es sexo minoritario, pero creo que poco a poco va a ir cambiando.

¿Crees que existe brecha salarial entre mujeres y hombres que desarrollan los mismos trabajos dentro del grupo?

No creo que haya diferencias por motivo de género.

¿Consideras que las empresas todavía tienen que mejorar en materia de igualdad?

En general, todavía queda camino por recorrer, pero me gustaría apuntar que, en materia de igualdad, no se puede abusar en ninguno de los dos sentidos. No se trata de competir contra el hombre y adoptar una posición de "víctima" constante sino de asumir lo que hay en este momento y tener una postura positiva y activa que nos haga válidas en nuestra empresa. Los debates no se ganan acentuando las diferencias sino logrando alcanzar los objetivos como cualquier otro individuo preparado y con potencial de desarrollo, fuera de cualquier debate de género. Sólo así seremos productivos y valiosos para la organización y, sobre todo, para nosotros mismos.

A lo largo de su carrera profesional, ¿Con qué tipo de dificultades se ha encontrado por el hecho de ser mujer?

Por suerte, no me puedo quejar, creo que se me ha valorado por el trabajo realizado en la misma medida que al resto de mis compañeros y compañeras. Como mando intermedio, he de decir que mayoritariamente he tenido a mi cargo a hombres, algunos incluso más mayores que yo pero, salvo alguna excepción, siempre ha habido respeto y diálogo.

¿Podría contarnos alguna anécdota al respecto?

Esta anécdota no tiene que ver con la dificultad de ser mujer en el mundo laboral, pero



me llamó la atención cómo a veces nos condiciona más el rol de género (masculino/femenino) que el sexo biológico en sí, ahí va: Hace muchos años, cuando yo estaba en la depuradora de El Perelló, 1994, tuve a un becario inglés que, además de quejarse constantemente del calor de Valencia, no hacía otra cosa que hablar de

su KING el príncipe Carlos. La Reina Isabel había pasado ya a la historia...decía que no iba a durar mucho y los ingleses tendrían por fin a su KING. El problema vino cuando dije que a mí me daba pena Lady Di... ¡casi me pega! Al final,

todo se arregló cuando le propuse cambiar su sándwich de pepino y bovril por un buen bocata de tortilla de patatas.

Marina Carrero Planes