



Raquel Vallés Méndez – Responsable CCO

¿Cómo llegó a plantearse dedicarse a este trabajo/sector?

Por conciliación familiar, necesitaba jornada intensiva.

¿Qué diferencias ha observado en la participación de las mujeres desde que empezó hasta ahora?

La mujer tiene mayor acceso a la empresa a través de los concursos oposiciones.

¿Crees que existe brecha salarial entre mujeres y hombres que desarrollan los mismos trabajos dentro del grupo?

Si se aplica el convenio en toda su amplitud no existe brecha salarial.

¿Consideras que las empresas todavía tienen que mejorar en materia de igualdad?

Sí.

A lo largo de su carrera profesional, ¿Con qué tipo de dificultades se ha encontrado por el hecho de ser mujer?

Imagino que a algunos hombres también les ocurre, pero creo que en nuestro género es algo más cotidiano: cuando cambias de trabajo no existe la presunción de inocencia, tienes que demostrar tus aptitudes con mayor ahínco que otros compañeros.

¿Podría contarnos alguna anécdota al respecto?

Claro, dos embarazos dos despidos.

Raquel Vallés Méndez